

Notulen MR 2022-2023



MR

Vergadering: **MR01**
Tijdstip: 19:00 – 20:30

Datum: 26 september 2022

Lokaal: Technasium

Aanwezig: Mevr. Maar, dhr. Gulpen, dhr. Lipsch, mevr. Jongen, mevr. Bemelmans, dhr. Smeets, dhr. Leroux, dhr. Ortman, dhr. Velraad, dhr. Gadet, dhr. Laeven, Pien Eurlings, Martijn Smeets, Dean Beekens.

Agendapunten

| Opening | | Bijlagen/ Opmerkingen |
|---------|------------------------|-----------------------|
| 1 | Notulen MR06 2021-2022 | Geen opmerkingen |

| Ter informatie | | Bijlagen/ Opmerkingen |
|----------------|-------------------------|--|
| 1 | Stavaza verbouwing | Constructieprobleem is opgelost. VMBO-vleugel zal naar verwachting eerder klaar zijn dan HAVO-vleugel. Herfstvakantie voor VMBO is nog steeds het uitgangspunt. MFR-lokalen worden als eerste afgebouwd. HAVO-vleugel zal tussen herfst en kerst in gebruik worden genomen. Paviljoen krijgt ook audiovisuele hulpmiddelen. Overschrijding van het budget is op dit moment niet aan de orde. |
| 2 | Onderwijstijd 2021-2022 | Overzicht 2 ^e halfjaar 2021-2022 is nog niet klaar. Wordt doorgeschoven naar (P)MR02 |
| 3 | Ziekteverzuim 2021-2022 | Langdurig zieken zijn (deels) gere-integreerd. Drukken nu minder zwaar op gemiddelde. Ervaring arbodienst gedeeld. Vorig jaar was reactietijd aan lage kant. Tussenschakels die arbodienst hanteren vertragen proces enorm. Er is een nieuwe contactpersoon aangedragen maar daar zijn op dit moment nog geen ervaringen mee die gedeeld kunnen worden. |
| 4 | NPO-gelden | Begroting gemaakt op basis van gewenste inzet, opgehaald bij kolom coördinatoren voor de komende twee schooljaren. Verdeling aantal onderwijsassistenten met vmbo/mavo en havo/vwo komt voor een groot deel voort uit verschil financiering NPO-gelden per onderwijsniveau. Evaluatie van afgelopen jaren zorgt ervoor dat er betere keuzes gemaakt kunnen worden. Rapportage volgt zodra deze klaar is. |

| Ter Bespreking | | Bijlagen/ Opmerkingen |
|----------------|---|--|
| 1 | Kolomjaarverslagen 2021-2022 | Lijst met alle activiteiten en plannen die ontplooid worden gedurende een heel schooljaar. Eindexamenresultaten en doorstroomgegevens zijn erg goed, onderstrepen dat de plannen bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs. |
| 2 | Kolomjaarplannen 2022-2023, incl. scholingsplan | Vanuit de oudergeleding wordt de vraag gesteld in hoeverre er buitenschoolse activiteiten georganiseerd kunnen worden? Dit wordt gezien als één van de onderscheidende elementen van het Sophianum. |

| | | |
|---|------------------------------|---|
| | | Proef met vrijwillige ouderbijdrage is goed bevallen. Kolommen bepalen nu zelf welke twee activiteiten er worden aangeboden, waarvoor dan ook een vrijwillige ouderbijdrage mag worden gevraagd. Zolang betaalmoraal positief blijft is er groen licht voor de activiteiten. Er wordt daarnaast 25 euro per leerling vrijgemaakt waarmee excursies worden gefinancierd. Deze excursies worden niet meer vanuit het sectiebudget betaald maar er is een vast bedrag per jaar per leerling. |
| 3 | Formatierapportage 2021-2022 | Hetgeen gezegd is in het plan, is ook daadwerkelijk uitgevoerd. Zo geven 91 van de 100 collega's alleen les in de gewenste kolom en zijn alle collega's die het betreft tijdig geïnformeerd over de vrije dag(en). |
| 4 | Formatieplan 2022-2023 | Plannen zoals beschreven worden gehandhaafd. Vakken met kleine groepen worden nog steeds overeind gehouden. Onderwijsondersteuners 6,0 fte nu uit NPO gelden. Na schooljaar 2324 wordt gekeken in hoeverre dit wellicht op structurele basis kan worden gecontinueerd. |
| 5 | Profielkeuze 2022-2023 | Stuk is niet aangeleverd. Mondelinge toelichting door Dhr Gulpen waarbij wordt aangegeven dat een werkbaar rooster een belangrijk uitgangspunt is. Verzoek is om het stuk bij volgende MR-vergadering direct per instemming op de agenda te zetten. Conceptversie van stuk is op 27-9 verstuurd naar alle betrokkenen. Tijdens MR02 zal een van de schrijvers van het stuk de inhoud komen toelichten. |
| 6 | Begroting 2023 | Vraag over negatief bedrag bestemmingsreserve kalenderjaar 2023. Wat betekent de min? Waarom loopt de rijksbijdrage zo terug? |
| 7 | Coronaprotocol | Corona protocol wordt in de loop van deze week gedeeld zodat ook de MR op de hoogte is. |

| Ter Instemming | | Bijlagen/ Opmerkingen |
|----------------|-----------------|-----------------------|
| 1 | PTA's 2022-2023 | Unaniem ingestemd |

Rondvraag

Er wordt geïnformeerd naar de status van de flexuren bij de mavo. Daarbij wordt ook het lesrooster aangehaald. Mevr. Maar geeft een toelichting waarbij wordt aangegeven dat vanwege de problemen met het rooster een start is gemaakt zonder flexuren maar daarvoor in de plaats mentorgesprekken hebben plaatsgevonden. Na de activiteitenweek (week 41) wordt er gestart met de flexuren omdat er dan ook de garantie ligt dat de roosterproblemen zijn opgelost.

Hierop wordt de vraag gesteld of er ook gekeken wordt naar de inhoudelijke invulling van de flexlessen.

Er wordt verder aangekaart dat er een vacature voor de rol van ouder is voor de GMR van LVO.

Aan de leerlingen wordt de suggestie gedaan om het leerlingenstatuut nieuw leven in te blazen.

Er wordt aangekaart dat op dit moment de notulen en vergaderdata niet compleet op de website zijn terug te vinden. Ook de ledenlijst moet worden geactualiseerd.

De leerlingen maken zich zorgen over de uitpuilende fietsenstalling. Komt met name omdat deel tijdelijk voor opslag wordt gebruikt door verbouwing. Aan de hoofd conciërge zal de vraag worden voorgelegd of dit kan worden opgepakt.

Er wordt geïnformeerd naar de status van de Gardameer reis. Dhr Gulpen geeft aan dat ook deze reis kan behoren tot één van de twee betaalde buitenschoolse activiteiten die iedere kolom mag organiseren en dat er op korte termijn binnen de kolom gekeken gaat worden welke reizen kunnen plaatsvinden.

Vanuit de leerling geleding wordt verder aangekaart dat communicatie in algemene zin iets is waar onze school aan mag werken.