

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD**Agenda vergadering 1819 MR****maandag 15-04-2019****18.30 – 20.30 uur**

Aanwezig: dhr. Hupperetz – dhr. Mennen - dhr. Schrooders – dhr. Sauren – dhr. Smeets – dhr. Ortmans – mevr. Schurgers – mevr. Opreij – dhr. Laeven – dhr. Gadet – Laura Gadet – Jesper Croonen – Naomi Pieters – dhr. Hodiamont – dhr. Meertens – dhr. Tillmanns

Afwezig: mevr. Mommer, dhr. Schings

Dhr. Hupperetz opent de vergadering met de mededeling dat dhr. Schings ontheven is van zijn taken voor het cluster Heuvelland om zich weer geheel op het cluster Parkstad te kunnen richten.

01. Opening

1	Notulen 04	Akkoord
2	Verkiezingen MR	Er wordt een korte toelichting gegeven op de uitslag van de verkiezingen; dhr. F. Lipsch is, met ingang van het nieuwe schooljaar, lid van de (P)MR. Dhr. Schrooders is niet herkozen, Dhr. Smeets wel. Dhr. Sauren neemt de taak als vz MR over van dhr. Schrooders, dhr. Smeets wordt vz PMR.

02. Ter informatie

1	Stavaza ziekteverzuim	Het percentage ligt momenteel lager dan het gemiddelde bij LVO. We komen van 7% verzuim, wat is er gebeurd? De inzet op consequent voeren van verzuimgesprekken is wellicht een gedeeltelijke oorzaak van de afname.
2	Stavaza verbouwing (incl. financiën)	Gezien de krimpsituatie waarin we verkeren moet momenteel alle geld dat bij LVO binnenkomt naar het primaire proces. Er is wel een inspanningsverplichting richting de Gemeente want die heeft ook geïnvesteerd. Naar verwachting gaat het huidige interim-bestuur op korte termijn geen besluit nemen over de met dit project gemoeide bedragen. Er is overleg geweest met de architect over gefaseerd invoeren maar er moet eerst een algeheel akkoord voor het hele plan komen, je kunt niet tussentijds stoppen. Het grote probleem zijn de liquide middelen, het

		<p>grootste gedeelte van het vermogen van LVO zit in “stenen”. Het is nu afwachten tot er een nieuw bestuur is benoemd dat op de lange termijn besluiten gaat nemen. Er komt een vraag of “Leren op afstand” een optie is die meegenomen kan worden in de mogelijkheden op lange termijn. Dit wordt zeker bekeken, het is zelfs iets dat in de toekomst geïntegreerd zou moeten zijn. Er wordt opgemerkt dat het opmerkelijk is dat men als bestuur op de hoogte is van de situatie m.b.t. het gebouw van Sophianum maar toch niets meer “in stenen” investeert?</p> <p>M.i.v. komend schooljaar komen de clusters te vervallen en wordt een indeling naar regio’s van kracht met 3 regiodirecteuren; de CeDi’s komen ook te vervallen. Dit betekent meer financiële zelfstandigheid voor de scholen. Deze beleidswijziging heeft natuurlijk ook grote impact op de collega’s die op clusterniveau werkzaam zijn.</p>
3	Stavaza Inspectiebezoek	<p>Men is tevreden over de aangetoonde vorderingen, school heeft een positief rapport ontvangen. Er bestaan nog 2 zorgen: Op papier is mooi maar hoe ontwikkelt e.e.a. zich in de praktijk? Steunt het het team/de school mogelijk teveel op de hulp en de inzet van “Leren Verbeteren (Sjors). Deze zorgen zijn vooralsnog weggenomen, in juni volgt wederom een bezoek. Na de meivakantie vinden interne reviews plaats binnen alle kolommen, over dit initiatief was de Inspectie zeer te spreken.</p>
4	Ontwikkeltijd: van 750 naar 720 k.u. lestijd	<p>Er zijn diverse opties vergeleken. Omdat er een opdracht ligt zonder dat daar een vorm van financiering tegenover staat ontstaat hoe dan ook frictie, welke vorm je ook kiest. Er is gekozen voor zo min mogelijk lesuitval, meer tijd voor ontwikkeling en zo werkdrukvermindering creëren. Voor zover mogelijk budgettair neutraal invoeren, na het 1^e jaar beoordelen hoe en of het werkt in de gekozen vorm.</p>

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

5	Uitgangspunten formatieplan	Ondanks een tegenvallend aantal aanmeldingen t.o.v. de prognoses is er nauwelijks sprake van overformatie komend schooljaar. M.i.v. 20-21 is de prognose dat we minder fte's nodig hebben. Er zijn vooralsnog weinig collega's meer die met pensioen gaan en de "flexibele schil" wordt steeds krappere.
---	-----------------------------	--

03. Ter bespreking

1	<p>Voorstellen kolommen:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Lessentabellen 19-20 B. Bevorderingsrichtlijnen 19-20 C. Wiskunde als keuzevak in B/K 	<p>MiX: dhr. Hodiamont geeft toelichting. Coaching wordt nu ook voor de bovenbouw ingevoerd n.a.v. goede ervaringen in de onderbouw. Er komt meer aandacht voor de theorievakken. WI is nu een verplicht examenvak, wordt als keuzevak opgenomen (dat is nu alleen BI/EC). Daar veel lln moeite hebben met WI verhoogt deze maatregel de kans op slagen. Ook is het mogelijk om alle 3 de keuzevakken te volgen/kiezen (= 7^e vak). Richtlijnen PTO voor de onderbouw, verschil zit in de verliespunten, er zijn geen 4 verliespunten meer mogelijk.</p> <p>Havo: dhr. Meertens geeft toelichting. Er zijn keuzes gemaakt, kernvakken zijn gelijk getrokken en dat geldt eveneens voor de moderne vreemde talen. O&O-M moet zich nog ontwikkelen, krijgt mogelijk ook al opstart in de onderbouw. Dit jaar is het vak gestart en er wordt na afloop van het schooljaar geëvalueerd.</p> <p>Mavo: dhr. Hodiamont geeft toelichting. Lj 1: coaching lichte terugval, muziek komt als vak terug. Taaluur wordt verplicht. Lj 2/3/4: Skills verdwijnt. PTO moet nog opgenomen worden.</p> <p>Vwo: dhr. Tillmanns geeft toelichting en loopt de wisselingen-aanpassingen door.</p> <p><i>*noot: n.a.v. een aantal vragen/opmerkingen worden nog aanpassingen doorgevoerd, de bijbehorende documenten worden voorgelegd in het volgende overleg.</i></p>
---	---	--

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

2	Determinatie- en instroombeleid	<p>De Inspectie heeft de rendementen bovenbouw (afstroom) beoordeeld. De bevorderingsrichtlijnen op zichzelf zijn niet meer voldoende, het determinatiebeleid is anders en aanvullend, een leerling gaat niet meer alleen op basis van een leerlingbespreking naar een lager niveau. Correcte dossiervorming is de basis van dit beleid. Procedure: het verzoek uit een kolom om een leerling te laten afstromen wordt door een commissie beoordeeld: is het dossier compleet, is het verzoek onderbouwd en conform procedure afgehandeld? M.a.w. is alles er aan gedaan om afstroom te voorkomen? In alle niet voorziene gevallen binnen het vastgestelde beleid is maatwerk mogelijk, de beoordeling bij opstroom is heel belangrijk. De doorstroom van M4 naar H4 is wettelijk drempelloos per schooljaar 19/20. Na leerjaar 1 geen afstroom meer mogelijk, conform beleid. Opstroom wordt gestimuleerd, zo min mogelijk negatief rendement. De PM-structuur is leidend; er is een keuze gemaakt om het in deze structuur in te passen om geen nieuwe structuur op te moeten starten en in te richten. I.v.m. het belang van dit beleid zal e.e.a. duidelijk binnen de teams gecommuniceerd dienen te worden. De commissie die zich met bovenstaande bezig houdt bestaat uit mevr. Essers (decaan), mevr. Schols (zorgcoördinator) en dhr. Hupperetz.</p>
---	---------------------------------	--

04. Ter instemming

1	
---	--

05. Rondvraag

Reglementen rondom toetsweken zijn niet terug te vinden in de II-statuten noch in de schoolgids? De havo kolom verstrekt deze aan het begin van het schooljaar. Andere kolommen? Toetsafspraken moeten vooraf bekend worden gemaakt aan ouders en leerlingen.

Aangezien leerling L.G. examen doet dient er (tijdig) vervanging voor haar gezocht te worden binnen de leerlinggeleding MR.

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Kan de komende vergadering verplaatst worden van 13-5 naar 20-5 of 27-5.
Dit is inmiddels maandag 27-5 geworden.

Op 27-5 zal het eten plaats vinden bij La Bruschetta. Voor de laatste vergaderdag op 24-6 zal er gereserveerd worden bij de Zwarte Ruiter.

Eerstvolgende mr-vergaderingen:

Maandag 27-05-2019

Maandag 24-06-2019

Optionele vergaderingen:

03-06-2019