

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Notulen vergadering 1819 MR

maandag 27-05-2019

18.30 – 20.30 uur

Aanwezig: dhr. Hupperetz – dhr. Mennen - dhr. Schrooders – dhr. Sauren – dhr. Smeets – dhr. Ortmans – mevr. Schurgers – mevr. Opreij – dhr. Laeven – dhr. Gadet – Jesper Croonen

Afwezig: mevr. Mommer, dhr. Hausmans, Naomi Pieters, Laura Gadet

01. Opening

1	Notulen MR05	<p>SvZ Inspectie? Vandaag, 27-5, is de start van de interne reviews. Eerstvolgende inspectiebezoek is op 18 juni, de eindevaluatie volgt op 24 en 25 september. Met name de “papieren” afspraken die gemaakt zijn wil men graag in de praktijk terugzien.</p> <p>Hoe staat het met de aanmeldingen? Het blijkt dat het aantal aanmeldingen langzaam maar zeker bijgesteld wordt richting de oorspronkelijke prognose.</p>
----------	--------------	---

02. Ter informatie

1	Stavaza ziekteverzuim	Het percentage ligt nog steeds onder het LVO-gemiddelde. Er blijft gestuurd worden op kort verzuim en meldingsfrequentie.
2	Stavaza verbouwing	Voor de meivakantie is er nog een overleg geweest met de architect. 2 opties: 1=z.s.m. doorgaan in afgeslankte vorm, 2=het totaalpakket wordt in 8 fases over een periode van 2 jaar doorgevoerd. Het bijbehorende kostenplaatje is door de architect doorgerekend waarbij de voorkeur uitgaat naar optie 2. Binnenkort is er weer een overleg waarbij dit punt ingebracht wordt. Afwachten hoe het nieuwe CvB hier in staat. Indien groen licht dan start eind schooljaar 19/20. We hebben zonder meer wel een verplichting jegens de Gemeente Gulpen/Wittem.
3	Stavaza toetsbeleid	Punten 3/4/5: onderdelen van het toetsbeleid zijn het PTO en PTA. Een PTA is een wettelijke verplichting, PTO is de keuze van de school, vanaf lj 1 tm lj 6 een doorlopende leerlijn. De keuze om dit in te voeren heeft alles te maken met de

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

		bevindingen van de Inspectie. Het toetsbeleid is schoolbreed opgezet, in concept klaar, komt binnenkort in het MT ter goedkeuring. Aansluitend dient het per kolom geïntegreerd te worden. Het aantal summatieve toetsen is heel erg terug gedrongen waardoor de waarde per toets is toegenomen. De PTA's liggen op koers, er is een wettelijke verplichting om deze voor 1 oktober aan te bieden bij de Inspectie (op bepaalde onderdelen goedgekeurd door de MR).
4	Stavaza voorwoord PTO	Zie 3
5	Format PTO en PTA	Zie 3
6	Schoolplan 2019-2024	Dit wordt in de volgende MR-vergadering gepresenteerd en besproken.
7	Kwartaalrapportage 1 ^e kwartaal	Opvallend is het verlies op personele lasten, dit wordt gedekt door het overschot op het materiële deel. Dit verlies wordt grotendeels veroorzaakt door de volgende zaken: het inlenen van externen, de bijdrage aan de totale organisatie bestuursbureau, vergoedingen personeel dat voortijdig stopt, dotaties spaarverlof/jubilea en de transitievergoedingen. Op termijn, m.i.v. schooljaar 21-22 ontstaat er een zgn. prijsverschil in de loonkosten, relatief veel jong, duur personeel t.o.v. GPL (het feit dat we in een krimpregio liggen speelt hier ook een rol in).
8	Jaarrekening	Negatief personeel/overschot materieel.
9	Organisatiestructuur LVO	N.a.v. bijeenkomst CvB + alle schooldirecties is het volgende bekend gemaakt: clusters verdwijnen, dit is een direct uitvloeisel n.a.v. de conclusie uit het inspectierapport bestuurlijk handelen dat clusters er voor zorgen dat scholen steeds verder van het CvB af komen te staan. Deze tijding wil men nu keren door het vormen van 3 regio's (Noord-Weert, ZuidOost en Heuvelland-Maastricht) met 3 regiodirecteuren die gaan aansturen voor de periode van max. 1 jaar, daar waar na deze periode het "huis nog

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

		<p>niet op orde “ blijkt wordt dit met max. 1 jaar verlengd. De sollicitatieprocedures lopen nu. Tevens volgt hierop ook meer eenduidigheid binnen functie en inhoud van teamleider. Maastricht krijgt, naast een regiodirecteur ook een zgn. programmamanager. De GMR heeft ingestemd met de voorgestelde organisatiestructuur op enkele inhoudelijke vragen na. De afdeling Financiën van alle scholen worden overgeplaatst naar het bestuursbureau, men wil controle hebben op de scholen. Opm.: de samenwerking met SMC wordt “doorgeknipt” hoe werkt het dan met verrekening bij vervanging o.i.d.? Dit wordt afgehandeld zoals dat nu ook al gebeurt, per schoolbudget.</p>
--	--	---

03. Ter bespreking

1	Ouderbijdrage	Solidariteitspakket handhaven + keuzemogelijkheid op onderdelen.
----------	---------------	--

04. Ter instemming

1	Wiskunde als keuzevak lj 4 B/K	AKKOORD. Roger geeft aanvullende uitleg/toelichting. Zie ook de notulen MR05.
2	Lessentabellen vmbo MiX	AKKOORD.
3	Bevorderingsrichtlijnen vmbo MiX	AKKOORD.
4	Lessentabellen mavo XL	<i>GEEN instemming->nieuw voorstel voor 24-6!*</i>
5	Bevorderingsrichtlijnen mavo XL	GEEN instemming->wijzigingen doorvoeren: opstroomregels naar havo? + tekst aanpassen: “aan elk van de onderstaande voorwaarden moet voldaan zijn”.
6	Lessentabellen havo	<i>GEEN instemming->nieuw voorstel voor 24-6!*</i>
7	Lessentabellen vwo	AKKOORD.
8	Determinatiebeleid	AKKOORD.

**Er is een wijziging doorgevoerd in de lessentabellen m.b.t. het vak LO waarbij het uitrolmodel niet gehanteerd is. Er is onvoldoende nagedacht over de consequenties.*

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

05. Rondvraag

-Uren LO, hoe ga je de leerlingen stimuleren die niet (zoveel) met sport hebben? Dit betreft dus een uitdaging voor de sectie. De wet eist dat binnen het PTA de beoordeling tot stand komt, dit moet exact vastgelegd worden.

-Voor het vak CVK staat in de bevorderingsrichtlijnen dat er min. een 6 behaald moet worden, is dit een wettelijke vereiste?

-Er dient gestart te worden met de verkiezingen voor de leerlinggeleding MR. Dit is reeds in gang gezet maar Jesper gaat hier wat meer nadruk op leggen.

-Bij het invoeren van het nieuwe rooster is niet aan leerlingen gevraagd naar hun mening terwijl wel gecommuniceerd wordt dat leerlingen dit prettig zouden vinden? Hoe is deze informatie verkregen, via een klankbordgroep?

-Met de bevorderingsrichtlijnen vwo is begin schooljaar ingestemd. Deze moeten wel aangepast worden n.a.v. het determinatiebeleid.

Eerstvolgende mr-vergadering:

Maandag 24-06-2019