

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Notulen vergadering 1415MR03 1 december 2014 aanvang 19.00 uur

Aanwezig: Mw. V. Andriessen, Dhr. R. Andriessen, Mw. M. Bouts, Dhr. P. Groos (vz. CeDi), Dhr. Hupperetz (locatiedirecteur, HUH), Mw. M. Klein, Dhr. B. Penders, Dhr. R. Le Roux, Mw. E. Saris, Dhr. R. Schrooders, Dhr. Smeets, Dhr. W. Sauren

Afwezig: Dhr. F. Lardinois, Dhr. A. Meij (CeDi), Dhr. P. Moraal (allen mkg)

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2. Ter instemming

1	Verslag 1415MR02	<p>MK: miste vraag over Technasium in het verslag. WS doet verslag over enquête die onder IIn leerjaar 2 gehouden is. De enquête bevatte 50-80 vragen en was daarmee te lang om in z'n geheel op te punten. O&O staat voor onderzoek en ontwerp. Onderzoek (=theorie) wordt vaak door IIn minder leuk gevonden, Ontwerp (=praktisch) vinden ze meestal leuker. De score (6,14) is vergelijkbaar met die van collega-school Graaf Huyn College. Opgemerkt wordt dat de faciliteiten nog steeds beperkt zijn, wat het resultaat mogelijk negatief beïnvloedt. Op basis van de enquête geven 37 IIn aan door te willen gaan en 100 IIn geven aan dat te overwegen. Sophianum heeft ingezet op doorstroming van 50% doorstroming, 'normaal' ligt dit percentage op 30-40% aldus HH. MK benadrukt de noodzaak van tijdige voorlichting.</p> <p>Zoals aangegeven in de notulen heeft ES vragen naar aanleiding van het voorgestelde format dyslexiebeleid doorgegeven aan de secretaris. Verzocht wordt dit ook rechtstreeks door te geven aan dhr. M. Meertens. Het beleidsstuk wordt ter goedkeuring voorgelegd in de MR.</p> <p>MK: is er al een evaluatie van de ontruiming beschikbaar? HH heeft deze nog niet gezien, zal het navragen. RL merkt op dat er al een paar suggesties zijn doorgegeven. Het verslag 1415MR02 wordt vastgesteld.</p>
---	------------------	---

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD**3. Ter informatie**

2	Stand van zaken Unilocatie	<p>PG meldt dat er op korte termijn een kennismakingsgesprek gepland is door LVO met wethouder Lahaye. Insteek zal zijn proberen te komen tot een unilocatie met unit intersectoraal, technasium en sporthal (zodat 2 groepen tegelijkertijd kunnen sporten) en een geluidsdichtere aula. Het betreft semipermanente bouw met inpandige kluisjesruimte en een overdekte patio (pauzeruimte).</p> <p>Becijferd is dat hiervoor € 3,8 mln nodig is; bekend is dat Gemeente aangeeft €2,5 mln beschikbaar te hebben. Ondanks dit verschil is de focus er opgericht op 1 augustus 2015 de unilocatie operationeel te hebben, behoudens opstoppingen die zich tijdens het bouwproces kunnen voordoen; afhankelijk van vergunningen kan het ook 1 okt. of 1 nov. worden.</p> <p>In dit kader is denkbaar dat NV Vrije Tijd (Mosaqua) bezwaar aantekent, aangezien realisatie van een nieuwe sporthal een inkomstenderving van €80K per jaar betekent.</p> <p>Is LVO bereid het ontbrekende geld te financieren? Vanzelfsprekend dient eerst de onderhandeling met Gemeente te worden gevoerd; aanvullende financiering door LVO is echter niet uitgesloten.</p>
2	Lessentabellen	Verzoek aan MR om deze goed te keuren. Ze zijn nagekeken en goed bevonden.
3	Schooljaarplan 2014-2015 - Schooljaarverslag 2013-2014	HH: het meerjarenplan is opgesteld vanwege de wettelijke verplichting; met de komst van de inspectie in oktober is het ook goed om en goed meerjarenplan paraat te hebben. Het plan is nu nog een samen voegsel van eerdere beleidsplannen, opgesteld onder begeleiding dhr. John Bierman (zelf oud-rector) van adviesbureau BMC. Deze inspanningen dienen ook ter voorbereiding van het jaarplan waarin het traject OGW (opbrengst gericht werken) zal worden opgenomen. De komende periode komen alle kolommen aan bod zodat over een jaar het hele plan volgens het zelfde format zal zijn opgesteld.
4	Eerste ervaringen mavo-xl en vmbo mix	<p>RS verzoekt om toelichting op ervaringen met Mavo XL en vmbo mix.</p> <p>HH: over de organisatie: mensen hebben moeten wennen aan de formatie volgens de kolommenstructuur en doorlopende leerlijnen. Dit legt de verantwoordelijkheid van resultaat bij de docenten binnen een team, er kunnen geen verantwoordelijkheid meer af- of doorgeschoven worden. Positieve reacties zijn er van docenten over het feit dat IIn op niveau geplaatst zijn, met name bij 2 mavo brugklassen.</p> <p>Mede door passend onderwijs wordt de diversiteit breder (meer zorgleerlingen) en zijn docenten veel met zorg bezig.</p> <p>Ook bij havo is men positiever over de meer heterogene samenstelling van de groepen.</p> <p>MB merkt op dat het nog beter zou kunnen worden als het BO beter gaat adviseren. Dat klopt, daarom gaat Sophianum de directies van BO voorlichten en verzoeken om in de toekomst één officieel advies af te geven met daarbij een plaatsingsadvies, aldus HH. Er wordt 'afgerekend' op basis van het officiële advies.</p>

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

5	ICT beleid en het beleidsplan	<p>Er is een paar ton opgenomen op de investeringsbegroting van LVO Heuvelland voor o.a. smartboards, uitbreiding van de wifi-capaciteit, 2 laptops voor Technasium, etc.</p> <p>MK vraagt zich af of er verbetering voorzien is van de pc's die op dit moment beschikbaar zijn voor IIn.</p> <p>HH: er wordt toegewerkt naar een byo device voor alle IIn. Alle werkplekken voor IIn worden voorzien van office 365 licentie, opslag in the cloud. Dit systeem kan mogelijk nog dit schooljaar komen. ER is € 300 per IIn beschikbaar voor boeken; dit roept de vraag (discussie) op of in de toekomst de voorkeur gegeven moet worden aan boeken of aan digitaal lesmateriaal?</p> <p>Tegelijkertijd wordt de zorg uitgesproken dat er een scholingsbehoefte is bij zowel docenten als leerlingen (hoewel dit door / bij die laatste groep mogelijk onvoldoende wordt onderkend).</p>
6	Praktische uitwerking nieuwe CAO m.b.t. de werkvloer	<p>Een aantal zaken betreffende de cao zijn nog in uitwerking bij LVO-GMR. Nadat dat is afgerond, komt het naar de werkvloer.</p>

4. Ter advisering

-

5. Rondvraag

RA: er was een financiële commissie samengesteld, waarvoor hij zou worden uitgenodigd. Hierover heeft hij niets meer gehoord. BP licht toe dat hij door verandering van werkplek (dagelijks naar Arnhem) beperkte tijd beschikbaar had, maar dat hij er op terug komt.

VA: afgelopen week was er ophef over de IIn-raad? HH licht toe dat er drie groepen zijn: een raad (nu feitelijk feestcommissie), een panel (voor alle kolommen) en afvaardiging MR. De bedoeling is dat de samenwerking tussen deze 3 organen bevorderd zal worden, zoals ooit de vraag was vanuit IIn-geleding van de MR. Nu zijn de taken helderder en de verbanden duidelijker geworden; de raad verdwijnt niet maar als maar helder is wat hun taak is.

PG: geeft een toelichting over het incident betreffende een ongepast bericht van een docent aan een IIn via sociale media.

Dit en een ander incident hebben de vraag of er al dan niet een protocol nodig is inzake omgang met sociale media als ook het bewustzijn over gedrag van docenten in hun vrije tijd op de voorgrond geplaatst.

Eerstvolgende vergaderingen:

16 maart 2015: mr-vergadering

6 juli 2015: mr-vergadering

ES 11-12-2014