

Aan: ouders/verzorgers en leerlingen havo

Betreft: bevordering naar schooljaar 2020 - 2021

Gulpen, 5 juni 2020

Geachte ouders/verzorgers, beste leerlingen,

De afgelopen periode hebben de leerlingen aan een ander soort onderwijs deelgenomen dan normaal. Het onderwijs was online en op afstand en de scholen, leerlingen en docenten hebben zich aan moeten passen aan de nieuwe situatie. De ontstane onderwijssituatie was nieuw en bovendien niet voor elke leerling hetzelfde. De leerling is op afstand gevolgd, op een andere manier getoetst en de resultaten zijn op een andere manier tot stand gekomen. Het bovenstaande is een uitzonderlijke situatie die gevolgen kan hebben voor het proces van de jaarovergang. Om deze reden hebben we als school besloten om de bevorderingsprocedure aan te passen.

Op het einde van het schooljaar ontvangt elke leerling een advies. Dit advies kan inhouden dat een leerling volgens de school bevorderd kan worden, dat de school het verstandiger acht de schoolloopbaan op een ander niveau voort te zetten of dat het beter is dat de leerling doubleert.

De ouders/verzorgers en de leerling krijgen de mogelijkheid om van dit advies af te wijken en bijvoorbeeld bij een doubleeradvies er toch voor te kiezen dat hun zoon/dochter naar het volgende leerjaar gaat. Indien ouders afwijken van het schooladvies wordt dit vastgelegd in een overeenkomst waarin de ouders/verzorgers en de leerling aangeven dat ze zich bewust zijn van de risico's en de eventuele consequenties van hun beslissing die hieraan zijn verbonden. In de overeenkomst worden de achterstanden die de leerling heeft opgelopen vermeld. In het geval dat de ouders/verzorgers en de leerling afwijken van het advies is de leerling zelf verantwoordelijk voor het inhalen van bovengenoemde achterstanden.

Het is wettelijk **niet** mogelijk af te wijken van het advies bij een bevordering naar het hoogste leerjaar van een opleiding (4 vmbo – 4 mavo – 5 havo – 6 vwo). In dit geval is het advies van de school bindend.

U zult verder geïnformeerd worden over specifieke zaken door de teamleider van uw zoon/dochter.

Voor verdere vragen kunt u in eerste instantie terecht bij de coach van uw zoon/dochter.

Hopende u met bovenstaande voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groeten,

J. Hupperetz
Directeur Sophianum

Aanvullende informatie bevordering havo

Hieronder volgt een overzicht van de bevorderingsprocedure voor havo.

Allereerst gelden natuurlijk de eerder genoemde, algemene afspraken.

Om tot een bevorderingsadvies te komen houden we rekening met de cijfermatige onderwijsresultaten van het gehele schooljaar in combinatie met de huidige bevorderingsrichtlijnen, vakadviezen van docenten, capaciteiten, motivatie en werkhouding. Om een leerling te bevorderen naar het volgende schooljaar moet er voldoende bewijs en vertrouwen zijn dat de leerling de onderwijstroute kansrijk kan vervolgen.

Praktisch betekent dit het volgende.

1. **Uiterlijk maandag 29 juni** worden de behaalde cijfers ingevoerd door de vakdocenten in SOMtoday en zijn de vakadviezen van de docenten bij de mentor bekend.
2. **Dinsdag 30 en woensdag 1 juli** zijn er overgangsbesprekingen tussen de mentoren van een jaarlaag en de teamleider zodat voor deze klassen dezelfde handswijze wordt toegepast. Tijdens deze leerlingbespreking wordt een advies geformuleerd voor het vervolg van het onderwijstraject.
3. Na afloop van deze bespreking wordt u gebeld door de mentor om het definitieve advies te bespreken. Gelieve ervoor te zorgen dat u bereikbaar bent.
4. Als het advies van de mentor en teamleider wordt gevolgd, dan is de bevorderingsprocedure afgerond.
5. Indien u het advies van de mentoren en teamleider naast u neerlegt, dan krijgt u via de mentor een overeenkomst die uiterlijk **vrijdag 3 juli** ondertekend moet worden ingeleverd bij de mentor. Hierin staat aangegeven dat u het advies niet opvolgt. Zonder deze ondertekende overeenkomst is het oorspronkelijke advies van de mentoren en teamleider geldig.
6. Voor de bevordering van leerjaar 4 naar het examenjaar havo 5 is het advies van de mentoren en de teamleider bindend.